



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА
Красноярского края
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 25 » 12 2024 г.

г. Енисейск

№ 414 - п

О внесении изменений в постановление администрации города Енисейска от 30.06.2023 № 254-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление культуры и туризма» города Енисейска».

В соответствии с Трудовым **кодексом** Российской Федерации, Решением Енисейского городского Совета Депутатов от 29.09.2021 № 12-95 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Енисейска», Решением Енисейского городского Совета депутатов от 26.01.2005 № 49-252 «Об утверждении порядка предоставления гарантий и компенсаций для лиц, проживающих в городе Енисейске и работающих в организациях, финансируемых из городского бюджета», постановлением администрации города Енисейска от 02.03.2023 № 60 - п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных администрации г. Енисейска и ее структурных подразделений по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы», постановлением администрации города Енисейска от 20.06.2023 № 227-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных учреждений культуры и дополнительного образования в области искусств города Енисейска», ст. ст. 8, 37, 39, 44, 46 Устава города Енисейска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации города Енисейска от 30.06.2023 № 254-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление культуры и туризма» города Енисейска» следующие изменения:

В приложении:

1) в разделе 4:

а) в абзаце втором пункта 3.2. слова «три тысячи» заменить словами «шесть тысяч двести»

2) в разделе 6:

а) в абзаце втором подпункта 7.1. пункта 7 «три тысячи» заменить словами «шесть тысяч двести»

б) пункт 11 дополнить абзацем следующего содержания:

«Руководитель учреждения, проработавший менее шести месяцев в статусе руководителя, к премированию по итогам работы за год не представляется»

2. Приложение № 3 к Положению об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление культуры и туризма» города Енисейска» изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

3. Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление культуры и туризма» города Енисейска» изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

4. подпункт б) пункта 2 настоящего постановления вступает в силу со дня опубликования в печатном средстве массовой информации «Информационный бюллетень города Енисейска Красноярского края» и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

5. Постановление подлежит опубликованию в печатном средстве массовой информации «Информационный бюллетень города Енисейска Красноярского края» и размещению на официальном интернет-портале органов местного самоуправления города Енисейска: www.eniseysk.gosuslugi.ru

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы города по социальным и общим вопросам О.Ю. Тихонову.

7. Постановление вступает в силу с 1 января 2025 года.

Глава города

В.В. Никольский

Приложение № 1
к постановлению администрации города Енисейска
от «25» 12 2024 № 414 - п

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
муниципального казенного учреждения
«Управление культуры и туризма»
города Енисейска

Критерии оценки результативности и эффективности, размеры и условия осуществления выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ руководителю.

	Критерии оценки показателя	Размер стимулирующих выплат к окладу (должностному окладу), %
Выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
1	Сложность организации и управления учреждением	5-20
Выплаты за качество выполняемых работ		
2	Достижение учреждений утвержденных показателей работы	10-20
3	Отсутствие нарушений финансово-экономической деятельности	10-20
4	Отсутствие обоснованных замечаний, жалоб на деятельность учреждения	10-20
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
5	Выполнение учреждением муниципальных программ	5-10
6	Внесение предложений по совершенствованию профессиональной деятельности и их внедрение	5-10

**ПРЕДЕЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ СООТНОШЕНИЯ СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ**

№ п/п	Наименование типов учреждений	Кратность
1	Руководитель	до 3

**ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ, ПРОФЕССИЙ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ОТНОСИМЫХ К ОСНОВНОМУ ПЕРСОНАЛУ**

№ п/п	Тип учреждений	Должности, профессии работников учреждений
1	Муниципальное казенное учреждение «Управление культуры и туризма» города Енисейска»	Главный специалист
		Ведущий специалист
		Ведущий специалист по дополнительному образованию
		Ведущий специалист по туризму

**ПРЕДЕЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, УЧИТЫВАЕМЫХ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ
ОБЪЕМА СРЕДСТВ НА ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
РУКОВОДИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЙ**

п/п	Учреждение	Предельное количество должностных окладов руководителя учреждения в год
1	Муниципальное казенное учреждение «Управления культуры и туризма» города Енисейска	до 34