



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА
Красноярского края
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«21» 11 2024г.

г. Енисейск

№ 326 -п

О внесении изменений в постановление администрации города Енисейска от 03.02.2023 №60-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных администрации г. Енисейска и её структурных подразделений по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы».

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Енисейского городского Совета депутатов от 29.09.2021г. № 12-95 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Енисейска», руководствуясь ст. 8,37,39,44,46 Устава города, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации города Енисейска от 03.02.2023г. №60-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных администрации г. Енисейска и её структурных подразделений по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы» следующие изменения:

1.1. В таблицу п.п. а) п. 4.3 раздела 4 добавить строчку следующего содержания:

5.	Вахтер	до 50%
----	--------	--------

1.2. Приложение №8 к Положению об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных администрации г. Енисейска и её структурных подразделений по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы города по общественно-политической работе О.Ю. Тихонову.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования в печатном средстве массовой информации «Информационный бюллетень города Енисейска Красноярского края» и

распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 ноября 2024 года.

4. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном интернет - портале органов местного самоуправления города Енисейска eniseysk.gosuslugi.ru.

Исполняющий полномочия
главы города

О.Ю. Тихонова

Зуева Екатерина Михайловна
8(39195)2-22-44

Приложение 1
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных казенных,
бюджетных, автономных учреждений,
подведомственных администрации
г. Енисейска и её структурных
подразделений по должностям, не
отнесенным к муниципальным должностям и
должностям муниципальной службы

Критерии оценки результативности и эффективности деятельности работников учреждений, размеры и условия осуществления выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ.

ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ			
Должность	Наименование критерия оценки качества выполняемых работ	Содержание критерия оценки качества выполняемых работ	Предельный размер стимулирующих выплат к окладу (должностному окладу), баллы
Водитель	Выполнение требований к качеству и срокам выполняемых работ	Количество обоснованных зафиксированных замечаний в журнале учета работ или ином документе	30
	Обеспечение безопасности перевозки пассажиров	Соответствие требованиям	20
рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	Отсутствие замечаний работнику со стороны администрации учреждения	50

Уборщик служебных помещений	Выполнение требований к качеству и срокам выполняемых работ	Отсутствие замечаний работнику со стороны администрации учреждения	50
Уборщик по комплексной уборке территорий административных зданий	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	Отсутствие замечаний работнику со стороны администрации учреждения	50
Сторож	Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей	Ответственное отношение к функциональным обязанностям	50
Вахтер	Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей	Ответственное отношение к функциональным обязанностям	50

ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ

Должность	Наименование критерия оценки качества выполняемых работ	Содержание критерия оценки качества выполняемых работ	Предельный размер стимулирующих выплат к окладу (должностному окладу), баллы
Водитель	Обеспечение исправного технического состояния автомобиля	Соответствие требованиям	20
	Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Исполнение должностных обязанностей в условиях особого (напряженного) режима работы	20
	Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Выполнение дополнительных работ (функций), не входящих в должностные	10

		обязанности, привлечение работника к выполнению непредвиденных работ	
рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Соблюдение установленных сроков выполнения плановых заданий	Отсутствие замечаний работнику со стороны администрации учреждения	40
Уборщик служебных помещений	Благоустройство территории здания, учреждения	Отсутствие замечаний работнику со стороны администрации учреждения	40
	Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	10
Уборщик по комплексной уборке территорий административных зданий	Благоустройство территории здания, учреждения	Отсутствие замечаний работнику со стороны администрации учреждения	40
	Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	10
Сторож	Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	40
		Исполнение должностных обязанностей в условиях особого (напряженного) режима работы	10

Вахтер	Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	40
		Исполнение должностных обязанностей в условиях особого (напряженного) режима работы	10
ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ			
Должность	Наименование критерия оценки качества выполняемых работ	Содержание критерия оценки качества выполняемых работ	Предельный размер стимулирующих выплат к окладу (должностному окладу), баллы
Водитель	Обеспечение безаварийной эксплуатации транспортного средства	Отсутствие ДТП по вине работника	30
	Соблюдение Правил дорожного движения	Отсутствие штрафов	10
	Соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка	Отсутствие обоснованных зафиксированных нарушений, замечаний в журнале учета работ или ином документе	20
рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Соблюдение регламентов, стандартов, технологий, требований при выполнении работ	Отсутствие замечаний работнику со стороны администрации учреждения	30

	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда, правил внутреннего трудового	Отсутствие обоснованных зафиксированных нарушений, замечаний в журнале учета работ или ином документе	20
Уборщик по комплексной уборке территорий административных зданий	Содержание помещений и территории в соответствии с санитарными нормами	Отсутствие замечаний работнику со стороны администрации учреждения	20
	Выполнение требований к качеству и срокам выполняемых работ	Отсутствие замечаний работнику со стороны администрации учреждения	20
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка	Отсутствие обоснованных зафиксированных нарушений, замечаний в журнале учета работ или ином документе	10
Уборщик служебных помещений	Содержание помещений и территории в соответствии с санитарными нормами	Отсутствие замечаний работнику со стороны администрации учреждения	20
	Выполнение требований к качеству и срокам выполняемых работ	Отсутствие замечаний работнику со стороны	20

		администрации учреждения	
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка	Отсутствие обоснованных зафиксированных нарушений, замечаний в журнале учета работ или ином документе	10
Сторож	Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей	Отсутствие замечаний, жалоб	30
Вахтер	Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Качественное соблюдение пропускного режима	20
		Отсутствие замечаний по ведению журнала	10