



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА
Красноярского края
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«17» 09 2024

г. Енисейск

№ 259-17

О внесении изменений в постановление администрации г. Енисейска от 07.05.2024 № 153-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление образования города Енисейска»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Решением Енисейского городского Совета Депутатов от 29.09.2021 № 12-95 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Енисейска», постановлением администрации г. Енисейска от 02.03.2023 № 60-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных, казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных администрации г. Енисейска и её структурных подразделений по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы», руководствуясь ст. 8, 37, 39, 44, 46 Устава города Енисейска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации г. Енисейска от 07.05.2024 № 153-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление образования города Енисейска» (далее- положение) следующие изменения:

- в таблицах подпунктов 1,2 пункта 4.4. положения исключить слова «ведущий специалист по кадровой работе, контрактный управляющий»;

- в таблице приложения № 1 к положению «Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами» исключить третью строку;

- приложение № 2 к положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению;

- в таблице приложения № 3 к положению исключить слова «ведущий специалист по кадровой работе, контрактный управляющий».

2. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы города по социальным и общим вопросам Переверзеву Ю.В.

3. Настоящее постановление вступает в силу в день, следующий за днем

его официального опубликования в печатном средстве массовой информации «Информационный бюллетень города Енисейска Красноярского края» и подлежит размещению на официальном интернет-портале органов местного самоуправления города Енисейска eniseysk.gosuslugi.ru.

Глава города



В.В. Никольский

Информационный
бюллетень
подлежит
размещению

**ВИДЫ, УСЛОВИЯ, РАЗМЕР ВЫПЛАТ
 СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ
 РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА
 ТРУДА РАБОТНИКОВ**

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы *
1	2	3	4	5
Главный специалист, ведущий специалист, старший методист	Выплаты за важность выполненной работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственное отношение к выполнению задач, определенных должностными обязанностями, планами деятельности учреждения	Своевременное выполнение плановых мероприятий, достижение высоких показателей	Своевременно представленные отчеты, содержащие полную информацию о реализованных мероприятиях	5
		Самостоятельность при реализации мероприятий учреждения и определении результатов работы	Оформленные предложения о повышении эффективности работы учреждения	5
	Важность выполненной работы	Выполнение работ, обеспечивающих стабильное функционирование учреждения	Отсутствие замечаний к работе, выполненной работником учреждения	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Интенсивность и высокие результаты при выполнении задач, определенных должностными обязанностями, планами деятельности учреждения	Выстраивание эффективного взаимодействия с другими учреждениями, ведомствами, общественными организациями, профессиональными ассоциациями для достижения поставленных задач	Реализация плана работы учреждения - 100 %	5
		Выступления с докладами на совещаниях,	Участие	10

		конференциях и т.д.		
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Качество при выполнении задач, определенных должностными обязанностями, планами деятельности учреждения	Своевременное и качественное выполнение плановых показателей	Отсутствие замечаний и претензий к исполнению должностных обязанностей	5
		Качество владения организационными функциями	Своевременная реализация плановых мероприятий учреждения	10
Специалист 1 категории	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственное отношение к выполнению задач, определенных должностными обязанностями, планами деятельности учреждения	Своевременное выполнение плановых мероприятий, достижение высоких показателей	Своевременно представленные отчеты, содержащие полную информацию о реализованных мероприятиях	10
		Самостоятельность при реализации мероприятий учреждения и определении результатов работы	Оформленные предложения о повышении эффективности работы учреждения	10
	Важность выполненной работы	Выполнение работ, обеспечивающих стабильное функционирование учреждения	Отсутствие замечаний к работе, выполненной работником учреждения	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Интенсивность и высокие результаты при выполнении задач, определенных должностными обязанностями, планами деятельности учреждения	Выстраивание эффективного взаимодействия с другими учреждениями, ведомствами, общественными организациями, профессиональными ассоциациями для достижения поставленных задач	Реализация плана работы учреждения - 100 %	15
		Организует проведение спортивно-оздоровительных и военно-патриотических мероприятий	Отсутствие замечаний	15
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Качество при выполнении задач, определенных должностными обязанностями, планами деятельности учреждения	Своевременное и качественное выполнение плановых показателей	Отсутствие замечаний и претензий к исполнению должностных обязанностей	15
		Качество владения организационными функциями	Своевременная реализация плановых мероприятий учреждения	15
Ведущий юрист-консульт	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Подготовка локальных	соответствие нормам действующего	100%	10

	актов учреждения	законодательства		
	Работа, связанная с выполнением задач, поставленных в соответствии с текущим планированием	Своевременное выполнение задач в соответствии с планом		10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Разработка документов в соответствии с уставной деятельностью учреждения	Наличие локальных нормативных актов учреждения	100%	5
	Осуществление юридических консультаций для работников управления и подведомственных учреждений	Конфликты в учреждении	0	15
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Разрешение конфликтных ситуаций	Количество выигранных судебных разбирательств, мировых соглашений	85% от общего количества	20
Секретарь руководителя I категории	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Выполнение технических функций по обеспечению и обслуживанию работы учреждения	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения	0	10
	Ведение документооборота учреждения	Соответствие документации требованиям действующего законодательства	Отсутствие замечаний руководителя по ведению документации	15
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности	Выполнение приказов руководителя в рамках уставной деятельности учреждения	В полном объеме, в срок, без замечаний	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Осуществление делопроизводства в полном объеме и в соответствии с регламентирующими документами	Отсутствие письменных замечаний руководителя по ведению документации	0	25

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, заведующий хозяйством, уборщик служебных помещений	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	100%	5
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	100%	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении. Погрузочно-разгрузочные работы	Постоянно	10
Системный администратор	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Своевременное квалифицированное выполнение приказов, распоряжений и поручений руководства	Оценивается по факту отсутствия зафиксированных в журнале учета работ обоснованных замечаний и жалоб	0 замечаний и жалоб	5
	Возможность выполнения дополнительной нагрузки, не входящей в обязанности по своей должности		Выполняется квалифицированно	10
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение бесперебойной работы электронной техники, рациональное ее использование, своевременное проведение профилактического и текущего ремонта	Оценивается по факту отсутствия зафиксированных в журнале учета работ обоснованных замечаний и жалоб	0 жалоб	5
	Обработка и предоставление информации		Своевременно и в полном объеме	8
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации (с помощью информационных компьютерных технологий)	Внедрение баз автоматизированного сбора информации без замечаний	0 замечаний	10
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Бесперебойная работа техники	Наличие замечаний, жалоб, сбоев	0	5
	Инициатива и творческий подход к работе	Предложения по организации эффективной работы и рациональному использованию ресурсов	1 предложение	8
Инженер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение соблюдения норм охраны труда, техники безопасности и мер противопожарной безопасности	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения, контролирующих и надзорных органов	0	8
	Оперативность выполняемой работы	Своевременное устранение неполадок инженерных сетей и коммуникаций, оборудования, выполнение заявок	Постоянно	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности	Выполнение приказов руководителя в рамках уставной деятельности учреждения	В полном объеме, в срок, без замечаний	6
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Организация ведения документации, подготовка ЛСР	Наличие ЛСР	100%	10
Техник-технолог категории 2	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Отсутствие оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных	Отсутствие предписаний контролирующих органов в ОУ	0	10
			устранение предписаний в установленные сроки	5

	Учет и своевременное предоставление учетно-отчетной документации о производственной деятельности ОУ	Аккуратность, своевременность и точность оформления отчетной и рабочей документации	отсутствие обоснованных претензий со стороны контролирующих органов	10
	Высокий уровень контроля за приготовлением готовых блюд (расчет химического состава, энергоценности и калорийности пищевого рациона.		Отсутствие замечаний	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Эффективное взаимодействие с ОУ	Отсутствие жалоб со стороны руководителей ОУ		30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
Контроль за качеством питания в ОУ	Наличие жалоб, замечаний проверяющих органов	0	30	
Водитель автомобиля	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Выполнение требований к качеству и срокам выполняемых работ	Количество обоснованных зафиксированных замечаний в журнале учета работ или ином документе		5
	Обеспечение безопасности перевозки пассажиров	Соответствие требованиям		15
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение исправного технического состояния автомобиля	Соответствие требованиям		15
	Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Исполнение должностных обязанностей в условиях особого (напряженного) режима работы		10
	Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Выполнение дополнительных работ (функций), не входящих в должностные обязанности, привлечение работника к выполнению непредвиденных		10

		работ		
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Обеспечение безаварийной эксплуатации транспортного средства	Отсутствие ДТП по вине работника		20
	Соблюдение Правил дорожного движения	Отсутствие штрафов		5
	Соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка	Отсутствие обоснованных зафиксированных нарушений, замечаний в журнале учета работ или ином документе		15

 <*> Исходя из 100-балльной системы».