



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА
Красноярского края
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 28 » 06 2024г.

г. Енисейск

№ 194-п

О внесении изменений в постановление администрации города Енисейска от 03.02.2023 №60-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных администрации г. Енисейска и её структурных подразделений по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы».

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Енисейского городского Совета депутатов от 29.09.2021г. № 12-95 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Енисейска», руководствуясь ст. 8,37,39,44,46 Устава города, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации города Енисейска от 03.02.2023г. №60-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных администрации г. Енисейска и её структурных подразделений по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы» следующие изменения:

1.1. Пункт 4.1 раздела 4 приложения 1 к постановлению изложить в следующей редакции:

«4.1. В целях стимулирования повышения качества и результативности своей профессиональной деятельности работникам в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера (далее – выплаты):

- персональные выплаты;
- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- специальная краевая выплата; (внесен постановлением от 12.01.2024 №4-п)
- выплаты, направленные на увеличение размеров оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы Красноярского края:

№ п/п	Должность	Отдельная персональная выплата (руб.)
МБУ «Молодёжный центр г. Енисейска»		
1.	Специалист по работе с молодёжью	5247,00
МБУ «Спортивная школа» г. Енисейска имени Г.П. Федотова		
2.	Медицинская сестра (брат)	13550,00
МАУ «Центр развития физической культуры и спорта» г. Енисейска		
3.	Инструктор по спорту	11102,00
4.	Инструктор по физической культуре и спорту	11102,00
5.	Руководитель центра тестирования ГТО	18143,00
6	Медицинская сестра (брат)	13550,00

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями. Работникам при не полностью отработанной норме рабочего времени размер выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

- выплаты по итогам работы (за квартал, год)»

1.2. Пункт 7 раздела 6 приложения 1 к постановлению изложить в следующей редакции:

«7. Руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество работы;

- персональные выплаты (за продолжительность работы, за сложность, напряжённость и особый режим работы);

- специальная краевая выплата; (внесено постановлением от 12.01.2024 №4-п);

- выплаты, направленные на увеличение размеров оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы Красноярского края:

№ п/п	Должность	Отдельная персональная выплата (руб.)
МБУ «Молодёжный центр г. Енисейска»		
1.	Директор	7768,00

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями. Работникам при не полностью отработанной норме рабочего времени размер выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени;

- выплаты по итогам работы (за квартал, год).»

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования в печатном средстве массовой информации «Информационный бюллетень города Енисейска Красноярского края» и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2024 года и подлежит размещению на официальном интернет - портале органов местного самоуправления города Енисейска eniseysk.gosuslugi.ru.

Глава города



В.В. Никольский

Зуева Екатерина Михайловна
8(39195)2-22-44

