



ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

города Енисейска Красноярского края

№11

27 марта 2025 г.

ПЕЧАТНОЕ СРЕДСТВО МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД ЕНИСЕЙСК КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА
Красноярского края
РАСПОРЯЖЕНИЕ
г. Енисейск

№ 51-п

24.03.2025

О признании многоквартирного дома
аварийным и подлежащим сносу

На основании заключения межведомственной комиссии по вопросам признания помещения жилым помещением, жилого помещения непригодным для проживания, многоквартирного дома аварийным и подлежащим сносу или реконструкции, садового дома жилым домом, жилого дома садовым домом от 19.03.2025 № 4, руководствуясь п. 8 статьи 14 и п. 10 статьи 32 Жилищного Кодекса Российской Федерации, п. 49 Постановления Правительства Российской Федерации № 47 от 28.01.2006 г., статьями 8, 43, 44, 46 Устава города Енисейска:

1. Признать аварийным и подлежащим сносу многоквартирный жилой дом, расположенный по адресу: Красноярский край, г. Енисейск, ул. Нестерова, д. 9.
2. Собственникам жилых помещений многоквартирного дома принять меры по расселению в пригодные для проживания жилые помещения в срок до 01.01.2035 года.
3. После переселения жителей в пригодные для проживания помещения, собственникам помещений многоквартирного дома произвести снос дома в срок до 01.09.2035 года.
4. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возлагаю на заместителя главы города по вопросам жизнеобеспечения С.В. Козулину.
5. Распоряжение вступает в силу со дня его подписания и подлежит опубликованию в печатном средстве массовой информации «Информационный бюллетень города Енисейска Красноярского края», и размещению на официальном интернет – портале органов местного самоуправления муниципального образования – город Енисейск eniseysk.gosuslugi.ru.

Глава города

ПРОТОКОЛ

В.В. Никольский

собрания публичных слушаний по проекту решения Енисейского городского Совета депутатов «О внесении изменений в решение Енисейского городского Совета депутатов Красноярского края от 28.06.2023 № 32-339 «Об утверждении Правил благоустройства территории города Енисейска»

18.03.2025 г.

11 час.00 мин. конференц-зал здания МКУ «Управление образования г. Енисейска»

Организатор проведения публичных слушаний: Комиссия по организации и проведению публичных слушаний, утвержденная постановлением главы города от 11.02.2025 № 6-пг «О назначении публичных слушаний по проекту решения Енисейского городского Совета депутатов «О внесении изменений в решение Енисейского городского Совета депутатов Красноярского края от 28.06.2023 № 32-339 «Об утверждении Правил благоустройства территории города Енисейска»

(наименование организатора проведения публичных слушаний, состав комиссии)

Председатель: заместитель главы города по вопросам жизнеобеспечения Козулина С.В.

Заместитель председателя: начальник отдела строительства и архитектуры Хасанова И.Х.

Секретарь: главный специалист отдела строительства и архитектуры Беломестнова Е.В.

Присутствовали: 16 человек (регистрационные листы прилагаются)

Повестка дня:

1. Рассмотрение проекта решения Енисейского городского Совета депутатов «О внесении изменений в решение Енисейского городского Совета депутатов Красноярского края от 28.06.2023 № 32-339 «Об утверждении Правил благоустройства территории города Енисейска», докладчик: начальник отдела строительства и архитектуры администрации города Хасанова И.Х.
2. Обсуждение проекта и вопросы участников публичных слушаний.
3. Замечания и предложения к проекту участников публичных слушаний.
4. Голосование и принятие решения по проекту.

Ход заседания:

Вступительное слово председателя комиссии Козулиной С.В., которая огласила тему заседания, представила докладчиков, последовательность проведения заседания. И сообщила, что слушания проводятся на основании постановления Главы города Енисейска от 11.02.2025 № 6-пг.

Хасанова И.Х., сообщила следующее: рассматриваемый на настоящих публичных слушаниях Проект решения Енисейского городского Совета депутатов «О внесении изменений в решение Енисейского городского Совета депутатов Красноярского края от 28.06.2023 № 32-339 «Об утверждении Правил благоустройства территории города Енисейска» разработан на основании поручения Губернатора Красноярского края от 13.05.2024 № 23-ГП по совершенствованию регулирования вопросов вывеса скота в населенных пунктах Красноярского края, в соответствии с письмом Законодательного Собрания Красноярского края в орган местного самоуправления «О внесении и рассмотрении проекта закона края «Об отдельных вопросах, регулируемых правилами благоустройства территории муниципального образования».

На стадии подготовки публичных слушаний, с целью информирования жителей города материалы проекта и оповещение размещены на официальном интернет-портале г. Енисейска. Экспозиция размещена в здании отдела строительства и архитектуры по ул. Горького, 6.

Жителям города было предложено направлять свои замечания и предложения по проекту по адресу: г. Енисейск, ул. Горького, 6 или по электронной почте. На момент начала проведения заседания публичных слушаний замечаний и предложений не поступило.

Хасанова И.Х. подробно сообщила о внесенных изменениях в Правила благоустройства города Енисейска:

Внесены изменения в пункт 1.2 статьи 11 раздела 2 Правил благоустройства г. Енисейска в части требований к территориям для вывеса сельскохозяйственных животных, в часть 6 статьи 11 раздела 2 - в части установления запретов и ограничений к выпуску и прогону к территориям вывеса сельскохозяйственных животных, в статью 42 раздела 8 об обязанностях владельцев сельскохозяйственных животных по их содержанию, и другие изменения. Введено понятие домашних сельскохозяйственных животных.

Состоялось обсуждение проектов:

Вопросы задали жители города: Шакиров М.Г. (о дате утверждения проекта, о территориях пастбищ), Лобанова Н.В. (об уполномоченном органе по исполнению решений Правил благоустройства, о регулировании вопроса по территориям, предусмотренным под

выгул скота, ограждении данных территорий, о территории под выгул скота в восточной части города, о передаче проекта в городской Совет и др.)

Евланов О.О., Козулина С.В., Хасанова И.Х. ответили на вопросы участников публичных слушаний: об уполномоченном органе – отделе экономического развития администрации города (в плане), территории пастбищ будут регулироваться нормативно-правовым актом администрации города, Хасанова И.Х. пояснила место нахождения территории выгула в районе «антенного поля», необходимость дальнейшей процедуры межевания и постановки на кадастровый учет территорий и др.

Поступили следующие предложения о нормировании придомовых территорий:

1. Лобанова Н.В. в письменной форме предложила внести изменения в Правила благоустройства г. Енисейска: в статью 25 «Содержание объектов капитального строительства» в пункт 9: «Не допускается складирование на прилегающей территории объектов капитального строительства: а) строительных материалов сроком более 30 дней; б) твердого топлива сроком более 10 дней; в) минеральных и органических удобрений сроком более 10 дней»; в статью 26 пункт 2, подпункт 8: «не допускать складирование на прилегающей территории: а) строительных материалов сроком более 30 дней; б) твердого топлива сроком более 10 дней; в) минеральных и органических удобрений сроком более 10 дней»; 2. Токуреев С.А. в письменной форме предложил внести изменения в статью 25 пункт 9 а) в части запрета для хранения строительных материалов «более семи дней», б) хранения твердого топлива «более трех дней», в) хранения удобрений «более трех дней», аналогичные изменения внести в статью 26 пункта 2 подпункта 8.
3. Юленкова О.Ю. устно предложила: статью 25 пункт 9 и статью 26 пункт 2 подпункт 8 оставить без изменения, в последней утвержденной редакции Правил благоустройства города Енисейска.

Состоялось обсуждение поступивших предложений. Три предложения вынесены на голосование участников публичных слушаний. Результаты голосования: по предложению № 1: «За» - 11 человек, «Против»-2 чел., «Воздержался»-2 чел.; по предложению № 2: «За» - 1 чел., «Против» -12 чел., «Воздержался» -2 чел.; по предложению № 3: «За» - 1 чел., «Против» -12 чел., «Воздержался» -2 чел.

Резюмируя публичных слушаний:

По итогам проведения публичных слушаний принято решение: 1.Одобрить внесенные изменения в полном объеме проекта решения Енисейского городского Совета депутатов «О внесении изменений в решение Енисейского городского Совета депутатов Красноярского края от 28.06.2023 № 32-339 «Об утверждении Правил благоустройства территории города Енисейска»

Голосовали: «За» - «Единоголосно».

2. Принять предложение № 1 (Лобанова Н.В.) о внесении изменений в статью 25 пункт 9 и в статью 26 пункт 2 подпункт 8 Правил благоустройства города Енисейска.

Председатель комиссии по организации и проведению публичных слушаний

Секретарь **комиссии** по организации и проведению публичных слушаний

ПРОТОКОЛ

публичных слушаний по проекту решения Енисейского городского Совета депутатов «О внесении изменений в решение Енисейского городского Совета депутатов Красноярского края от 28.06.2023 № 32-339 «Об утверждении Правил благоустройства территории города Енисейска»

18.03.2025 г.

11 час.00 мин. конференц-зал здания МКУ «Управление образования г. Енисейска»

Организатор проведения публичных слушаний: Комиссия по организации и проведению публичных слушаний, утвержденная постановлением главы города от 11.02.2025 № 6-пг «О назначении публичных слушаний по проекту решения Енисейского городского Совета депутатов «О внесении изменений в решение Енисейского городского Совета депутатов Красноярского края от 28.06.2023 № 32-339 «Об утверждении Правил благоустройства территории города Енисейска»

(наименование организатора проведения публичных слушаний, состав комиссии)

Состав комиссии:

Козулина Светлана Викторовна – заместитель главы города Енисейска по вопросам жизнеобеспечения, **председатель комиссии; (отпуск)**

Хасанова Ираида Ханфатовна – начальник отдела строительства и архитектуры администрации города, **заместитель председателя комиссии;**

Беломестнова Елена Викторовна – главный специалист отдела строительства и архитектуры администрации города **секретарь комиссии;**

Члены комиссии:
Евланов Олег Олегович – начальник отдела правовой работы и муниципального контроля администрации города;

Барков Иван Николаевич – главный специалист-юрист отдела правовой работы и муниципального контроля администрации города;

Юленкова Ольга Юрьевна – начальник МКУ «Управление городского хозяйства г. Енисейска»;

Яковенко Наталья Владимировна – руководитель МКУ «Управление муниципальным имуществом г. Енисейска».

Серебрякова Ирина Викторовна - начальник отдела экономического развития, предпринимательской деятельности и торговли администрации г. Енисейска;

Ануфриев Игорь Александрович – депутат Енисейского городского Совета депутатов Шакиров Мансур Гарифиевич – депутат Енисейского городского Совета депутатов

Оповещение о начале общественных обсуждений или публичных слушаний опубликовано:

в Информационном бюллетене города Енисейска Красноярского края от 13.02.2025 № 5.

(дата и источник опубликования)

Содержание оповещения:

Открытое заседание (собрание участников) публичных слушаний по рассмотрению проекта решения Енисейского городского Совета депутатов «О внесении изменений в

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

решение Енисейского городского Совета депутатов Красноярского края от 28.06.2023 № 32-339 «Об утверждении Правил благоустройства территории города Енисейска» состоит из 18 марта 2025 г. в 11.00 ч. по адресу: г. Енисейск, ул. Ленина, д. 103. Проект и информационные материалы к нему размещены на официальном интернет-портале органов местного самоуправления: www.eniseysk.gosuslugi.ru в разделе «Градостроительство», вкладки – публичные слушания.

(указываются информация, содержащаяся в опубликованном информационном сообщении о начале общественных обсуждений или публичных слушаний)

Участниками публичных слушаний являются: граждане постоянно проживающие на территории города Енисейска, правообладатели находящихся в границах территории города земельных участков и объектов капитального строительства и помещений.

Предложения и замечания участников публичных слушаний по проекту принимались с 14.02.2025. до 17.03.2025г., а также в ходе проведения собрания участников публичных слушаний 18.03.2025г.

Территория, в пределах которой проводились публичные слушания:

Муниципальное образование город Енисейск Красноярского края

В период проведения публичных слушаний по проекту было проведено - собрание участников публичных слушаний 18.03.2025 в 11-00 час.

(указываются дата, время и место проведения собрания, количество лиц, принявших участие в собрании)

В публичных слушаниях приняли участие 15 участников.

(количество)

В период проведения публичных слушаний по проекту поступили предложения и замечания:

в устной форме в количестве: 1

(количество поступивших предложений и замечаний)

в письменной форме в количестве: 2

(количество поступивших предложений и замечаний)

из которых:

1) от граждан, являющихся участниками публичных слушаний и постоянно проживающих на территории, в пределах которой, проводились публичные слушания: 3

(указываются все предложения и замечания участников)

2) от иных участников публичных слушаний: нет

(указываются все предложения и замечания участников)

Количество зарегистрированных и рассмотренных организатором публичных слушаний предложений и замечаний участников: 3.

Количество зарегистрированных, но не рассмотренных организатором публичных слушаний предложений и замечаний участников, в случае выявления факта представления участником публичных слушаний недостоверных сведений: нет.

Приложение к протоколу:

1. Перечень (регистрационный лист) принявших участие в рассмотрении проекта участников публичных слушаний на 3 л.

2. Книга (журнал) учета посетителей экспозиции проекта, подлежащего рассмотрению на публичных слушаниях, на 1 л.

3. Протокол собрания (собраний) участников публичных слушаний на 2 л.

4. Письменные предложения и замечания участников публичных слушаний, внесенные в адрес организатора публичных слушаний, на 2 л.

Председатель комиссии по организации и

проведению публичных

слушаний

Секретарь комиссии по организации и

проведению публичных слушаний

(наименование комиссии)

С.В. Козулина

(подпись)

(расшифровка подписи)

Е.В. Беломестнова

(подпись)

(расшифровка подписи)

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

о результатах публичных слушаний

по проекту решения Енисейского городского Совета депутатов

«О внесении изменений в решение Енисейского городского Совета

депутатов Красноярского края от 28.06.2023 № 32-339 «Об утверждении Правил

благоустройства территории города Енисейска»

город Енисейск

21.03.2025 г.

В публичных слушаниях по вопросу обсуждения проекта решения Енисейского городского Совета депутатов «О внесении изменений в решение Енисейского городского Совета депутатов Красноярского края от 28.06.2023 № 32-339 «Об утверждении Правил благоустройства территории города Енисейска» (далее – Проект) приняло участие 15 человек.

Настоящее заключение подготовлено на основании протокола публичных слушаний по проекту решения от 18.03.2025 г., протокола собрания публичных слушаний от 18.03.2025 г.

В период проведения публичных слушаний, на собрании публичных слушаний, гражданами, являющимися участниками публичных слушаний и постоянно проживающих на территории, в пределах которой проводятся публичные слушания, были внесены следующие предложения и замечания:

№ п/п	ФИО гражданина	Содержание предложения (замечания)
1.	Лобанова Н.В.	Внести изменения в Правила благоустройства города Енисейска, в статью 25 «Содержание объектов капитального строительства» в пункт 9: «Не допускается складирование на прилегающей территории объектов капитального строительства: а) строительных материалов сроком более 30 дней; б) твердого топлива сроком более 10 дней; в) минеральных и органических удобрений сроком более 10 дней.»; Внести изменения в статью 26 пункт 2, подпункт 8: «не допускать складирование на прилегающей территории: а) строительных материалов сроком более 30 дней; б) твердого топлива сроком более 10 дней; в) минеральных и органических удобрений сроком более 10 дней.»
2.	Токурева С.И.	Внести изменения в статью 25 пункт 9 а) в части запрета для хранения строительных материалов «более семи дней», б) хранения твердого топлива «более трех дней», в) хранения удобрений «более трех дней», аналогичные изменения внести в статью 26 пункта 2 подпункта 8.
3.	Оленкова О.Ю.	Статья 25 пункт 9 и статья 26 пункт 2 подпункт 8 оставить без изменения, в последней утверждённой редакции Правил благоустройства города Енисейска.

В период проведения публичных слушаний иными участниками публичных слушаний предложений и замечаний не поступало. Предложения 1 и 2 от участников публичных слушаний поступили в письменной форме во время проведения собрания.

По итогам проведения публичных слушаний по проекту решения Енисейского городского Совета депутатов «О внесении изменений в решение Енисейского городского Совета депутатов Красноярского края от 28.06.2023 № 32-339 «Об утверждении Правил благоустройства территории города Енисейска» комиссия по организации и проведению публичных слушаний, утвержденная постановлением главы города от 11.02.2025 № 6-пг «О назначении публичных слушаний по проекту решения Енисейского городского Совета депутатов «О внесении изменений в решение Енисейского городского Совета депутатов Красноярского края от 28.06.2023 № 32-339 «Об утверждении Правил благоустройства территории города Енисейска»

делает заключение:

1. Считать состоявшимися публичные слушания по Проекту решения.

2. Процедура проведения публичных слушаний по проекту решения осуществлена в соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного

самоуправления в Российской Федерации», [Положением](#) об организации и проведении общественных обсуждений или публичных слушаний по вопросам градостроительной деятельности в городе Енисейске, утвержденным решением Енисейского городского Совета депутатов Красноярского края от 06.04.2022 № 18-187.

3. По итогам проведения публичных слушаний по проекту комиссия по организации и проведению публичных слушаний, с учетом высказанных предложений и замечаний участников публичных слушаний, рассмотренных на собрании участников публичных слушаний 18.03.2025 г. считает целесообразным принять Проект с учетом поступившего предложения № 1 (принято по итогам голосования) и рекомендовать его к принятию Енисейским городским Советом.

4. Направить проект в Енисейский городской Совет депутатов с учетом поступивших предложений (замечаний) участников публичных слушаний для утверждения.

Председатель комиссии по организации и

проведению публичных

слушаний

Секретарь комиссии по организации и

проведению публичных слушаний

(наименование комиссии)

С.В. Козулина

(подпись)

(расшифровка подписи)

Е.В. Беломестнова

(подпись)

(расшифровка подписи)

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА

Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.03.2025

г. Енисейск

№ 57-п

Об утверждении средней рыночной стоимости 1 кв.м. общей площади жилого помещения по г. Енисейску для определения размера социальных выплат на приобретение (строительство) жилья на 2 квартал 2025 года

В целях реализации Постановления Правительства Российской Федерации от 30.12.2017 №1710 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации»; мероприятий подпрограммы «Переселение граждан из аварийного жилищного фонда», «Улучшение жилищных условий отдельных категорий граждан» государственной программы Красноярского края «Создание условий для обеспечения доступным и комфортным жильем граждан», утвержденной Постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2013 года №514-п, ст. 7 Закона Красноярского края от 25.03.2010 №10-4487 «О порядке обеспечения жильем отдельных категорий ветеранов, инвалидов и семей, имеющих детей-инвалидов, нуждающихся в улучшении жилищных условий», Закона Красноярского края от 24.12.2009 года № 9-4225 «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов края государственными полномочиями по обеспечению жильми помещениями детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», руководствуясь статьями 37, 39, 43 и 46 Устава города Енисейска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить среднюю рыночную стоимость 1 квадратного метра общей площади жилого помещения по городу Енисейску на 2 квартал 2025 года для расчета размера социальной выплаты предоставляемой молодым семьям на приобретение (строительство) жилья в размере 87 924,02 рублей.

2. Утвердить среднюю рыночную стоимость 1 квадратного метра общей площади жилого помещения по городу Енисейску на 2 квартал 2025 года для улучшения жилищных условий отдельных категорий граждан в размере 87 924,02 рублей:

– для определения расчетной стоимости приобретаемого жилого помещения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

– для расчета размера единовременной денежной выплаты отдельным категориям ветеранов, инвалидов и семей, имеющих детей-инвалидов.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы города по социальным и общим вопросам Ю.В. Переверзеву.

4. Постановление вступает в силу с момента его опубликования в информационном бюллетене города Енисейска Красноярского края и подлежит размещению на официальном интернет-портале органов местного самоуправления г. Енисейска: eniseysk.gosuslugi.ru.

Глава города

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА

Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.03.2025

г. Енисейск

№ 58-п

О внесении изменений в устав Муниципального казенного учреждения «Управление образования города Енисейска»

В целях приведения учредительных документов в соответствие с действующим законодательством, в соответствии с Федеральным законом от 08.08.2024 N 315-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»», приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 01.11.2024 № 763 «Об утверждении Положения о психолого-медико-педагогической комиссии», руководствуясь статьями 8, 37, 39, 44, 46 Устава города Енисейска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в устав Муниципального казенного учреждения «Управление образования города Енисейска» (далее – МКУ «Управление образования г. Енисейска») согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Руководителю МКУ «Управление образования г. Енисейска» (Т.А. Авдеевой) зарегистрировать изменения в устав в порядке, установленном действующим законодательством.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы города по социальным и общим вопросам Переверзеву Ю.В.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования в печатном средстве массовой информации «Информационный бюллетень города Енисейска Красноярского края» и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 марта 2025 года.

5. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном интернет - портале органов местного самоуправления города Енисейска eniseysk.gosuslugi.ru.

Глава города

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА

Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.03.2025

г. Енисейск

№ 59-п

Об утверждении лимита заключения муниципальных бюджетными, казенными, автономными учреждениями, муниципальными предприятиями города Енисейска договоров о мерах социальной поддержки и трудоустройства обучающихся и студентов в высших и средних специальных учебных заведениях на условиях целевого набора в соответствии с договором о целевом обучении в МО город Енисейск

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования», решением Енисейского городского Совета депутатов от 11.12.2024 № 48-472 «Об утверждении Положения о порядке предоставления мер социальной поддержки и трудоустройства обучающихся в высших и средних специальных учебных заведениях на условиях целевого набора в соответствии с договором о целевом обучении обучающихся и студентов (бакалавриат, магистратура, специалитет), заключившим договор о мерах социальной поддержки и трудоустройстве с муниципальными бюджетными, казенными, автономными учреждениями, муниципальными предприятиями города Енисейска», руководствуясь статьями 8, 37, 39, 43, 44, 46 Устава города Енисейска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Установить лимит заключения муниципальных бюджетными, казенными, автономными учреждениями, муниципальными предприятиями города Енисейска договоров о мерах социальной поддержки и трудоустройства обучающихся и студентов высших и средних специальных учебных заведений на условиях целевого набора в соответствии с договором о целевом обучении в МО город Енисейск по отраслям в соответствии с приложением к настоящему постановлению.

2. Руководителям муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений города Енисейска при заключении договоров о мерах социальной поддержки и трудоустройстве с обучающимися, студентами, поступающими на очную форму обучения в государственные образовательные учреждения среднего специального или высшего профессионального образования, руководствоваться п. 1 настоящего постановления

Внести следующие изменения и дополнения в устав Муниципального казенного учреждения «Управление образования города Енисейска»:

- подпункт 4.3.5. пункта 4.3. Устава исключить.

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА

Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.03.2025

г. Енисейск

№ 59-п

Об утверждении лимита заключения муниципальных бюджетными, казенными, автономными учреждениями, муниципальными предприятиями города Енисейска договоров о мерах социальной поддержки и трудоустройства обучающихся и студентов в высших и средних специальных учебных заведениях на условиях целевого набора в соответствии с договором о целевом обучении в МО город Енисейск

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования», решением Енисейского городского Совета депутатов от 11.12.2024 № 48-472 «Об утверждении Положения о порядке предоставления мер социальной поддержки и трудоустройства обучающихся в высших и средних специальных учебных заведениях на условиях целевого набора в соответствии с договором о целевом обучении обучающихся и студентов (бакалавриат, магистратура, специалитет), заключившим договор о мерах социальной поддержки и трудоустройстве с муниципальными бюджетными, казенными, автономными учреждениями, муниципальными предприятиями города Енисейска», руководствуясь статьями 8, 37, 39, 43, 44, 46 Устава города Енисейска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Установить лимит заключения муниципальных бюджетными, казенными, автономными учреждениями, муниципальными предприятиями города Енисейска договоров о мерах социальной поддержки и трудоустройства обучающихся и студентов высших и средних специальных учебных заведений на условиях целевого набора в соответствии с договором о целевом обучении в МО город Енисейск по отраслям в соответствии с приложением к настоящему постановлению.

2. Руководителям муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений города Енисейска при заключении договоров о мерах социальной поддержки и трудоустройстве с обучающимися, студентами, поступающими на очную форму обучения в государственные образовательные учреждения среднего специального или высшего профессионального образования, руководствоваться п. 1 настоящего постановления

3. Контроль над исполнением данного постановления возложить на заместителя главы города Енисейска по социальным и общим вопросам Ю.В. Переверзеву.

4. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования в печатном средстве массовой информации «Информационный бюллетень города Енисейска Красноярского края» и подлежит размещению на официальном интернет-портале органов местного самоуправления г.Енисейска eniseysk.gosuslugi.ru.

Глава города

В.В. Никольский

Приложение
к постановлению администрации
города Енисейска
от «20» 03 2025 г. № 59-п

ЛИМИТ

заклучения муниципальными бюджетными, казенными, автономными учреждениями, муниципальными предприятиями города Енисейска договоров о мерах социальной поддержки и трудоустройстве обучающихся и студентов в высших и средних специальных учебных заведениях на условиях целевого набора в соответствии с договором о целевом обучении в МО город Енисейск по отраслям

№ п/п	Образование	Отрасль	Лимит заключения договоров о мерах поддержки
1	Культура		
2	Культура		
3	Культура		
4	Культура		
5	Культура		
6	Культура		
7	Культура		
8	Культура		
9	Культура		
10	Культура		
11	Культура		
12	Культура		
13	Культура		
14	Культура		
15	Культура		
16	Культура		
17	Культура		
18	Культура		
19	Культура		
20	Культура		
21	Культура		
22	Культура		
23	Культура		
24	Культура		
25	Культура		
26	Культура		
27	Культура		
28	Культура		
29	Культура		
30	Культура		
31	Культура		
32	Культура		
33	Культура		
34	Культура		
35	Культура		
36	Культура		
37	Культура		
38	Культура		
39	Культура		
40	Культура		
41	Культура		
42	Культура		
43	Культура		
44	Культура		
45	Культура		
46	Культура		
47	Культура		
48	Культура		
49	Культура		
50	Культура		
51	Культура		
52	Культура		
53	Культура		
54	Культура		
55	Культура		
56	Культура		
57	Культура		
58	Культура		
59	Культура		
60	Культура		
61	Культура		
62	Культура		
63	Культура		
64	Культура		
65	Культура		
66	Культура		
67	Культура		
68	Культура		
69	Культура		
70	Культура		
71	Культура		
72	Культура		
73	Культура		
74	Культура		
75	Культура		
76	Культура		
77	Культура		
78	Культура		
79	Культура		
80	Культура		
81	Культура		
82	Культура		
83	Культура		
84	Культура		
85	Культура		
86	Культура		
87	Культура		
88	Культура		
89	Культура		
90	Культура		
91	Культура		
92	Культура		
93	Культура		
94	Культура		
95	Культура		
96	Культура		
97	Культура		
98	Культура		
99	Культура		
100	Культура		

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА

**Красноярского края
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

21.03.2025

г. Енисейск

№ 60-п

Об утверждении положения о взаимодействии заказчика с поставщиком (подрядчиком, исполнителем), регулирующего порядок текущего контроля со стороны заказчика в процессе исполнения контрактов, заключенных в целях реализации национальных проектов на территории городского округа город Енисейск Красноярского края

В целях текущего контроля со стороны заказчика в процессе исполнения контрактов, заключенных в целях реализации национальных проектов на территории города Енисейска, в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», руководствуясь Уставом города Енисейска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить положение о взаимодействии заказчика с поставщиком (подрядчиком, исполнителем), регулирующее порядок текущего контроля со стороны заказчика в процессе исполнения контрактов, заключенных в целях реализации национальных проектов для муниципального образования городской округ город Енисейск Красноярского края, муниципальных казенных учреждений, муниципальных бюджетных учреждений, а также муниципальных автономных учреждений подведомственных Администрации города Енисейска согласно приложению.

2. Контроль над выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы города по вопросам жизнеобеспечения (С.В. Козулина).

3. Опубликовать постановление в печатном средстве массовой информации «Информационный бюллетень города Енисейска Красноярского края» и разместить на официальном интернет-портале органов местного самоуправления города Енисейска eniseysk.gosuslugi.ru.

4. Постановление вступает в силу с момента опубликования.

Глава города

В.В. Никольский

Приложение

к постановлению Администрации города Енисейска от 21.03.2025 № 60-п

ПОЛОЖЕНИЕ

о взаимодействии заказчика с поставщиком (подрядчиком, исполнителем), регулирующее порядок текущего контроля со стороны заказчика в процессе исполнения контрактов, заключенных в целях реализации национальных проектов на территории муниципального образования городской округ город Енисейск

1. Исполнение контракта включает в себя следующий комплекс мер, реализуемых после заключения контракта и направленных на достижение целей осуществления закупки путем взаимодействия заказчика с поставщиком (подрядчиком, исполнителем) в соответствии с гражданским законодательством и Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», в том числе:

1.1 приемку поставленного товара, выполненной работы (ее результатов), оказанной услуги, отдельных этапов исполнения контракта, предусмотренных контрактом, включая проведение в соответствии с настоящим Федеральным законом экспертизы поставленного товара, результатов выполненной работы, оказанной услуги, отдельных этапов исполнения контракта;

1.2 оплату заказчиком поставщику (подрядчику, исполнителю) поставленного товара, выполненной работы (ее результатов), оказанной услуги, а также отдельных этапов исполнения контракта;

1.3 взаимодействие заказчика с поставщиком (подрядчиком, исполнителем) при исполнении, изменении, расторжении контракта, применении мер ответственности и совершении иных действий в случае нарушения поставщиком (подрядчиком, исполнителем) или заказчиком условий контракта.

2. Поставщик (подрядчик, исполнитель) в соответствии с условиями контракта обязан своевременно предоставлять достоверную информацию о ходе исполнения своих обязательств, в том числе о сложности, возникающих при исполнении контракта, а также к установленному контрактом сроку обязан предоставить заказчику результаты поставки товара, выполнения работы или оказания услуги, предусмотренные контрактом, результаты отдельного этапа исполнения контракта, при этом заказчик обязан обеспечить приемку поставленного товара, выполненной работы или оказанной услуги.

3. Для проверки предоставленных поставщиком (подрядчиком, исполнителем) результатов, предусмотренных контрактом, в части их соответствия условиям контракта заказчик обязан провести экспертизу. Экспертиза результатов, предусмотренных контрактом, может проводиться заказчиком своими силами или к ее проведению могут привлекаться эксперты, экспертные организации.

4. Для проведения экспертизы поставленного товара, выполненной работы или оказанной услуги эксперты, экспертные организации имеют право запрашивать у заказчика и поставщика (подрядчика, исполнителя) дополнительные материалы, относящиеся к условиям исполнения контракта и отдельным этапам исполнения контракта. В случае, если по результатам такой экспертизы установлены нарушения требований контракта, не препятствующие приемке поставленного товара, выполненной работы или оказанной услуги, в заключении могут содержаться предложения об устранении данных нарушений, в том числе с указанием срока их устранения.

5. По решению заказчика для приемки поставленного товара, выполненной работы или оказанной услуги, результатов отдельного этапа исполнения контракта может создаваться

приемочная комиссия, которая состоит не менее чем из пяти человек. Приемочная комиссия правомочна осуществлять свои функции, если в заседании приемочной комиссии участвует не менее чем пятьдесят процентов общего числа ее членов. Полномочия члена приемочной комиссии не могут быть переданы другому лицу.

6. Приемка результатов отдельного этапа исполнения контракта, а также поставленного товара, выполненной работы или оказанной услуги осуществляется в порядке и в сроки, которые установлены контрактом, и оформляется документом о приемке, который подписывается заказчиком (в случае формирования приемочной комиссии подписывается всеми членами приемочной комиссии и утверждается заказчиком), либо поставщику (подрядчику, исполнителю) в те же сроки заказчиком направляется в письменной форме мотивированный отказ от подписания такого документа. В случае привлечения заказчиком для проведения указанной экспертизы экспертов, экспертных организаций при принятии решения о приемке или об отказе в приемке результатов отдельного этапа исполнения контракта либо поставленного товара, выполненной работы или оказанной услуги заказчик, приемочная комиссия должны учитывать отраженные в заключении по результатам указанной экспертизы предложения экспертов, экспертных организаций, привлеченных для ее проведения.

6.1 В случае установления заказчиком требования об обеспечении гарантийных обязательств оформление документа о приемке (за исключением отдельного этапа исполнения контракта) поставленного товара, выполненной работы (ее результатов), оказанной услуги осуществляется после предоставления поставщиком (подрядчиком, исполнителем) такого обеспечения в соответствии с настоящим Федеральным законом в порядке и в сроки, которые установлены контрактом.

7. Заказчик вправе не отказывать в приемке результатов отдельного этапа исполнения контракта либо поставленного товара, выполненной работы или оказанной услуги в случае выявления несоответствия этих результатов либо этих товаров, работы, услуги условиям контракта, если выявленное несоответствие не препятствует приемке этих результатов либо этих товаров, работы, услуги и устранено поставщиком (подрядчиком, исполнителем).

8. При исполнении контракта, заключенного по результатам проведения электронных процедур:

8.1. поставщик (подрядчик, исполнитель) в срок, установленный в контракте, формирует с использованием единой информационной системы, подписывает усиленной электронной подписью лица, имеющего право действовать от имени поставщика (подрядчика, исполнителя), и размещает в единой информационной системе документ о приемке, который должен содержать:

а) включенные в контракт идентификационный код закупки, наименование, место нахождения заказчика, наименование объекта закупки, место поставки товара, выполнения работы, оказания услуги, информацию о поставщике (подрядчике, исполнителе), предусмотренную подпунктами «а», «г» и «е» части 1 статьи 43 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», единицу измерения поставленного товара (при осуществлении закупки товара, в том числе поставляемого заказчику при выполнениикупаемых работ, оказаниикупаемых услуг), выполненной работы, оказанной услуги;

б) наименование поставленного товара, выполненной работы, оказанной услуги; в) наименование страны происхождения поставленного товара (при осуществлении закупки товара, в том числе поставляемого заказчику при выполнениикупаемых работ, оказаниикупаемых услуг);

г) информацию о количестве поставленного товара (при осуществлении закупки товара, в том числе поставляемого заказчику при выполнениикупаемых работ, оказаниикупаемых услуг);

д) информацию об объеме выполненной работы, оказанной услуги; е) стоимость исполненных поставщиком (подрядчиком, исполнителем) обязательств, предусмотренных контрактом, с указанием цены за единицу поставленного товара (при осуществлении закупки товара, в том числе поставляемого заказчику при выполнениикупаемых работ, оказаниикупаемых услуг), выполненной работы, оказанной услуги; ж) иную информацию с учетом требований, установленных в соответствии с частью 3 статьи 5 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

8.2. к документу о приемке, предусмотренному пунктом 8.1, могут прилагаться документы, которые считаются его неотъемлемой частью. При этом в случае, если информация, содержащаяся в прилагаемых документах, не соответствует информации, содержащейся в документе о приемке, приоритет имеет предусмотренная пунктом 8.1 информация, содержащаяся в документе о приемке;

8.3. документ о приемке, подписанный поставщиком (подрядчиком, исполнителем), не позднее одного часа с момента его размещения в единой информационной системе (в соответствии с пунктом 8.1.) автоматически, с использованием единой информационной системы направляется заказчику. Датой поступления заказчику документа о приемке, подписанного поставщиком (подрядчиком, исполнителем), считается дата размещения в соответствии с настоящим пунктом такого документа в единой информационной системе в соответствии с часовой зоной, в которой расположен заказчик;

8.4. в срок, установленный контрактом, но не позднее двадцати рабочих дней, следующих за днем поступления документа о приемке в соответствии с пунктом 8.3., заказчик (за исключением случая создания приемочной комиссии в соответствии с частью 5 Положения) осуществляет одно из следующих действий:

а) подписывает усиленной электронной подписью лица, имеющего право действовать от имени заказчика, и размещает в единой информационной системе документ о приемке; б) формирует с использованием единой информационной системы, подписывает усиленной электронной подписью лица, имеющего право действовать от имени заказчика, и размещает в единой информационной системе мотивированный отказ от подписания документа о приемке с указанием причин такого отказа;

8.5. в случае создания (в соответствии с частью 5 Положения) приемочной комиссии, не позднее двадцати рабочих дней, следующих за днем поступления заказчику документа о приемке в соответствии с пунктом 3 настоящей части:

а) члены приемочной комиссии подписывают усиленными электронными подписями поступивший документ о приемке или формируют с использованием единой информационной системы, подписывают усиленными электронными подписями мотивированный отказ от подписания документа о приемке с указанием причин такого отказа. При этом, если приемочная комиссия включает членов, не являющихся работниками заказчика, допускается осуществлять подписание документа о приемке, составление мотивированного отказа от подписания документа о приемке, подписание такого отказа без использования усиленных электронных подписей и единой информационной системы;

б) после подписания членами приемочной комиссии в соответствии с подпунктом «а» настоящего пункта документа о приемке или мотивированного отказа от подписания документа о приемке заказчик подписывает документ о приемке или мотивированный отказ от подписания документа о приемке усиленной электронной подписью лица, имеющего право действовать от имени заказчика, и размещает их в единой информационной системе. Если члены приемочной комиссии в соответствии с подпунктом «а» настоящего пункта не использовали усиленные электронные подписи и единую информационную

систему, заказчик прилагает подписанные ими документы в форме электронных образов бумажных документов;

8.6. документ о приеме, мотивированный отказ от подписания документа о приеме не позднее одного часа с момента размещения в единой информационной системе в соответствии с подпунктами «а» и «б» пункта 8.4 или подпунктом «б» пункта 8.5 направляются автоматически с использованием единой информационной системы поставщику (подрядчику, исполнителю). Датой поступления поставщику (подрядчику, исполнителю) документа о приеме, мотивированного отказа от подписания документа о приеме считается дата размещения в соответствии с настоящим пунктом таких документа о приеме, мотивированного отказа в единой информационной системе в соответствии с часовой зоной, в которой расположен поставщик (подрядчик, исполнитель);

8.7. в случае получения (в соответствии с пунктом 8.6.) мотивированного отказа от подписания документа о приеме, поставщик (подрядчик, исполнитель) вправе устранить причины, указанные в таком мотивированном отказе, и направить заказчику документ о приеме в порядке, предусмотренном настоящей частью;

8.8. датой приема поставленного товара, выполненной работы, оказанной услуги считается дата размещения в единой информационной системе документа о приеме, подписанного заказчиком.

9. Внесение исправлений в документ о приеме, оформленный в соответствии с п. 8 Положения, осуществляется путем формирования, подписания усиленными электронными подписями лиц, имеющих право действовать от имени поставщика (подрядчика, исполнителя), заказчика, и размещения в единой информационной системе исправленного документа о приеме.

10. В случае обмена документами при применении мер ответственности и совершении иных действий в связи с нарушением поставщиком (подрядчиком, исполнителем) или заказчиком условий контракта в отношении контракта, заключенного по результатам электронных процедур, закрытых электронных процедур (за исключением закрытых электронных процедур, проводимых федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по выработке и реализации государственной политики в области обороны, в области государственной охраны, государственного управления в области обеспечения безопасности Российской Федерации, в сфере деятельности войск национальной гвардии Российской Федерации, подведомственным им государственными учреждениями, государственными унитарными предприятиями, в случае, предусмотренном пунктом 5 части 11 статьи 24 настоящего Федерального закона), такой обмен осуществляется с использованием единой информационной системы путем направления электронных уведомлений. Такие уведомления формируются с использованием единой информационной системы, подписываются усиленной электронной подписью лица, имеющего право действовать от имени заказчика, поставщика (подрядчика, исполнителя), и размещаются в единой информационной системе без размещения на официальном сайте.

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.03.2025 г. Енисейск № 62-п

О внесении изменений в постановление администрации города Енисейска от 18.12.2024 № 358-п «Об утверждении Административного регламента предоставления муниципальной услуги «Присвоение адреса объекту адресации, изменение и аннулирование такого адреса».

На основании Федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьями 43, 44, 46 Устава города Енисейска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Пункт 2 постановления дополнить следующими абзацами:

- постановление администрации города Енисейска от 11.07.2018 № 148-п «О внесении изменений в административный регламент»;
- пункт 1 постановления администрации города Енисейска от 21.08.2018 № 179-п «О внесении изменений».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы города по вопросам жизнеобеспечения Козулину С.В.

3. Постановление вступает в силу после его официального опубликования в печатном средстве массовой информации «Информационный бюллетень города Енисейска Красноярского края» и подлежит размещению на официальном интернет-портале eniseysk.gosuslugi.ru.

Глава города

В.В. Никольский

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.03.2025 г. Енисейск № 61-п

Об утверждении Положения об оплате труда работников МКУ «Архитектурно-производственная группа» г. Енисейска

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Енисейского городского Совета депутатов от 29.29.2021 № 12-95 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», постановлением администрации г. Енисейска от 02.03.2023 № 60-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных администрации г. Енисейска и её структурных подразделений по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы» руководствуясь ст. 8,37,39,44,46 Устава города, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников МКУ «Архитектурно-производственная группа» г. Енисейска, согласно приложения к настоящему Постановлению.

2. Признать утратившим силу:

- Постановление администрации города Енисейска от 22.03.2023 года № 95-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников МКУ «Архитектурно-производственная группа» г. Енисейска»;

- Постановление администрации города Енисейска от 05.07.2023 № 257-п «О внесении изменений в постановление администрации города Енисейска от 23.03.2023г. № 95-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников МКУ «Архитектурно-производственная группа» г. Енисейска»;

- Постановление администрации города Енисейска от 03.08.2023 № 287-п «О внесении изменений в постановление администрации города Енисейска от 23.03.2023г. № 95-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников МКУ «Архитектурно-производственная группа» г. Енисейска»;

- Постановление администрации города Енисейска от 14.02.2024 № 68-п «О внесении изменений в постановление администрации города Енисейска от 23.03.2023г. № 95-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников МКУ «Архитектурно-производственная группа» г. Енисейска»;

- Постановление администрации города Енисейска от 25.12.2024 № 396-п «О

внесении изменений в постановление администрации города Енисейска от 23.03.2023г. № 95-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников МКУ «Архитектурно-производственная группа» г. Енисейска»;

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы города по общественно-политической работе О.Ю. Тихонову.

4. Постановление вступает в силу со дня его опубликования в печатном средстве массовой информации «Информационный бюллетень города Енисейска Красноярского края» и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

5. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном интернет-портале органов местного самоуправления города Енисейска eniseysk.gosuslugi.ru.

Глава города

В.В. Никольский

Приложение к Постановлению администрации города Енисейска от « 21 » 03 2025 года

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Архитектурно-производственная группа» г. Енисейска

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Архитектурно-производственная группа» г. Енисейска (далее - Положение) разработано в соответствии со ст.135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании решения Енисейского городского Совета Депутатов от 29.09.2021 № 12-95 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Енисейска», постановления администрации г. Енисейска от 02.03.2023 № 60-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников учреждений администрации и ее структурных подразделений по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы» и регулирует порядок оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения «Архитектурно-производственная группа» г. Енисейска (далее - учреждение).

2. Положение предусматривает систему оплаты труда работников на основе окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ), с учетом требований к уровню квалификации, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, должности которых не предусмотрены профессиональными квалификационными группами с применением выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Наименование профессий, должностей работников и квалификационные требования к ним определены в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утверждаемых в порядке, установленном, ом действующим законодательством РФ.

4. Положение регулирует:

минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, а также условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

виды, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера; виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников.

II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам устанавливаются начальником учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов).

Размеры коэффициентов к окладам устанавливаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также оплата труда за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении должностей, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

В локальных нормативных актах размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемых по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы (далее - минимальные размеры окладов, ставок).

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих должностей служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общероссийских должностей руководителей, специалистов и служащих» согласно Приложению № 1 настоящего Положения.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, должности которых не предусмотрены профессиональными квалификационными группами согласно Приложению № 1 настоящего Положения.

III. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

1. Работникам в пределах утвержденного фонда оплаты труда устанавливаются и ежемесячно выплачиваются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в условиях ненормированного рабочего дня и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

1.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, не образуют новый оклад (должностной оклад), и не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, установленных к окладу (должностному окладу).

1.2. Выплаты за работу в условиях совмещения профессий (должностей):

- доплату за совмещение профессий (должностей);

- доплату за расширение зон обслуживания;

- доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- доплату за работу в выходные или нерабочие праздничные дни;

- доплату за сверхурочную работу.

1.3. Размер доплат, указанных в абзацах втором, третьем подпункта 1.2.пункта 1

настоящего Положения, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания или объема дополнительной работы. Доплата начисляется на основании приказа руководителя учреждения.

1.4. Работникам, привлеченным к работе в выходные или праздничные дни, оплата труда производится в соответствии со ст.153 Трудового кодекса РФ.

1.5 Работникам, привлеченным к сверхурочной работе, устанавливается оплата: за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (ст.152 Трудового кодекса РФ).

IV/ ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

2. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их введения устанавливаются локальными нормативными актами учреждения.

3. Работникам учреждения в пределах утвержденного фонда на оплату труда работников учреждения могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера:

- персональные выплаты;
- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- специальная краевая выплата
- выплаты по итогам работы.

4. Работникам устанавливаются следующие персональные выплаты:

4.1. Персональная выплата за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливается:

№ п/п	Наименование должности	Размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	главный специалист	165%
2	ведущий специалист	175%
3	главный специалист по вопросам благоустройства и развитию городской среды	165%

4.2. Персональная выплата специалистам учреждения при наличии статуса молодого специалиста, впервые окончившего высшее или среднее учебное заведение и заключившего (в течение трех лет после окончания высшего или специального учебного заведения) трудовой договор с учреждением по полученной специальности, в размере 50% оклада (ставки), на срок первых трех лет работы с момента окончания высшего учебного заведения или специального учебного заведения.

4.3. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производится работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудоустроенности) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

4.4. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудоустроенности) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты применяются размеры заработной платы в соответствии с Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений».

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудоустроенности). Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, устанавливается региональная выплата, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

При расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до

размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления). Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.5. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудоустроенности) составляет шесть тысяч двести рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваются за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам в 2025 году увеличивается

на размер, рассчитываемый по формуле:

$$СКВув = Отп \times Кув - Отп,$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется по формуле

$$Кув = (Зпф1 + ((СКВ2025 - СКВ2024) \times Кмес \times Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ2024 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ2025 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями

4.6. Выплаты стимулирующего характера за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы с применением балльной системы оценки труда работников в соответствии с приложением №2 к Положению.

4.7. Выплаты стимулирующего характера с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника выплачиваются ежемесячно по итогам работы за месяц на основании решения (протокола) комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам учреждения и утверждается приказом начальника учреждения.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

$$C_i = C_{1\text{балла}} \times B_i \times K_{\text{исп.раб.врем.}}$$

C_i - общий абсолютный размер «балльных» выплат, осуществляемых 1-му работнику учреждения в плановом периоде (без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями);

$C_{\text{балла}}$ - стоимость 1 балла для определения размера «балльных» выплат (без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями);

B_i - количество баллов по результатам оценки труда 1-го работника

учреждения, исчисленное в суммовом выражении по количественным показателям критериев оценки за отчетный период;

$K_{исп. раб. врем.}$ - коэффициент использования рабочего времени работника за отчетный период;

$$K_{исп. раб. врем.} = \frac{T_{факт.}}{T_{план.}} \cdot L, \text{ где:}$$

$T_{факт.}$ - фактически отработанное количество часов (рабочих дней) по должности за отчетный период;

$T_{план.}$ - норма рабочего времени по производственному календарю на текущий год за отчетный период.

$C_{балла}$ рассчитывается на плановый период в срок до 31 декабря года, предшествующего плановому периоду, и утверждается приказом начальника учреждения.

Пересчет $C_{балла}$ осуществляется в случае внесения изменений в бюджетную смету учреждения по показателю выплат «Заработная плата» до окончания месяца, в котором внесены такие изменения, индексации заработной платы работников в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами или иными нормативными правовыми актами Красноярского края.

Под плановым периодом в настоящем пункте понимается финансовый год, а при

пересчете $C_{балла}$ - период с первого числа месяца, следующего за

месяцем, в котором осуществлено внесение изменений в бюджетную смету учреждения по показателю выплат «Заработная плата», до окончания финансового года.

Расчет и пересчет $C_{балла}$ осуществляется по формуле:

$$C_{балла} = (Q_{стим} - Q_{стим, рук, зам, рук, гл, бух}) / \sum_{i=1}^n B_i^{max},$$

где:

$Q_{стим}$ - сумма средств, предназначенных для осуществления выплат стимулирующего характера работникам учреждений, за исключением персональных выплат стимулирующего характера, в плановом периоде (без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями);

$Q_{стим, рук, зам, рук, гл, бух}$ - сумма средств, предназначенных для осуществления выплат стимулирующего характера начальнику учреждения в плановом периоде (без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями);

B_i^{max} - максимально возможное количество баллов за плановый период по результатам оценки 1-го работника учреждения, рассчитанное в соответствии с настоящим Положением.

Расчет максимально возможного количества баллов 1-го работника учреждения за плановый период в части стимулирующих выплат, за исключением персональных, осуществляется по фактическому количеству баллов 1-го работника учреждения в части указанной выплаты:

при пересчете - за месяц, в котором осуществлено внесение изменений

в бюджетную смету учреждения по показателю выплат «Заработная

плата»;

л - количество штатных единиц в соответствии со штатным расписанием учреждения, за исключением руководителя учреждения;

$Q_{стим}$ рассчитывается по формуле:

$$Q_{стим} = Q_{стат} - Q_{перс}$$

$Q_{стат}$ - сумма средств, предусмотренных в бюджетной смете учреждения на плановый период по показателю выплат «Заработная плата», состоящая из установленных работникам учреждения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат стимулирующего и компенсационного характера (без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями);

$Q_{перс}$ - сумма средств, предусмотренных штатным расписанием учреждения на оплату труда работников учреждения на плановый период, состоящая из установленных работникам учреждения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера (без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями);

$Q_{перс}$ - сумма средств на выплату персональных стимулирующих выплат работникам учреждения на плановый период, рассчитанная в соответствии с настоящим Положением (без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями, за исключением персональных выплат в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), в целях обеспечения региональной выплаты).

7. В целях поощрения работников за выполненную работу могут

устанавливаться выплаты по итогам работы (за квартал, год).

Выплаты по итогам работы осуществляются по решению начальника учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждений, утвержденных в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения, бюджетной смете учреждений по показателю выплат «Заработная плата», а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

Выплаты по итогам работы выплачиваются с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При осуществлении выплат по итогам работы учитываются выполнение следующих критериев:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качество подготовки и своевременность сдачи отчетности;
- качество подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- качественное выполнение производственного задания;
- непосредственное участие работника в выполнении важных работ, мероприятий.

Выплаты по итогам работы могут определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере.

Выплаты по итогам работы за год предельным размером не ограничиваются и выплачиваются в пределах экономии фонда оплаты труда. Конкретный размер выплат по итогам работы за год устанавливается начальником.

V. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

1. Работникам учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи работающим по основному месту работы и основной занимаемой должности.

2. Единовременная материальная помощь работникам учреждения оказывается по решению начальника учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей), смертью работника, тяжелым материальным положением, связанным с продолжительной болезнью, утратой личного имущества в результате кражи, пожара, стихийного бедствия.

3. Размер единовременной материальной помощи, оказываемой работнику в течение календарного года по каждому из наступивших оснований, составляет двадцать тысяч рублей.

4. Выплата материальной помощи производится по приказу начальника:

- в связи со смертью работника учреждения – на основании заявления одного из членов семьи;
- по остальным основаниям, предусмотренным пунктом 2 – на основании письменного заявления работника учреждения и копий документов, удостоверяющих фактические основания для предоставления материальной помощи.

5. Единовременная материальная помощь, предоставляемая начальнику учреждения в соответствии с настоящим Положением, выплачивается на основании распоряжения администрации города Енисейска в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения.

VI. ОПЛАТА ТРУДА НАЧАЛЬНИКА УЧРЕЖДЕНИЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЯ НАЧАЛЬНИКА

1. Оплата труда начальника учреждения, заместителя начальника осуществляется в виде заработной платы, которая включает в себя: должностной оклад;

- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

2. Размер должностного оклада начальника учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала, возглавляемого им учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждения на основании объемных показателей, характеризующих работу учреждений утвержденных решением Енисейского городского Совета депутатов от 29.09.2021 № 12-95 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Енисейска».

Начальнику учреждения группа по оплате труда устанавливается распоряжением администрации города Енисейска и определяется не реже одного раза в год со значениями объемных показателей за предшествующий год или плановый период. 3. Размер должностного оклада заместителя начальника устанавливаются руководителем учреждения на 10 – 30 процентов ниже размеров должностных окладов начальника учреждения.

4. Выплаты компенсационного характера начальнику учреждения, заместителю начальника устанавливаются в соответствии с разделом 3 Положения.

5. Начальнику учреждения, заместителю начальника в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплата за качество выполняемых работ;

-выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
 -персональные выплаты (за сложность, напряженность и особый режим работы);
 - специальная краевая выплата;

-выплаты по итогам работы (квартал, год).

6. Начальнику учреждения, заместителю начальника устанавливаются следующие персональные выплаты:

Персональная выплата за сложность, напряженность и особый режим работы

№ п/п	Наименование должности	Размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	Начальник	До 125 %
2	Заместитель начальника	До 150 %

Конкретный размер персональных выплат за сложность, напряженность и особый режим работы для начальника учреждения устанавливается распоряжением администрации города Енисейска.

7. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей.

Начальнику учреждения, его заместителю ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выплоченной норме труда (трудовых обязанностей) составляет шесть тысяч двести рублей.

Начальнику, заместителю начальника при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю, заместителю учреждения в 2025 году увеличивается

на размер, рассчитываемый по формуле:

$$СКВув = Отп \times Кув - Отп,$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется по формуле

$$Кув = (Зпф1 + ((СКВ2025 - СКВ2024) \times Кмес \times Крк) + 3пф2) / (Зпф1 + 3пф2)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ2024 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ2025 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями

8. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются начальнику учреждения, заместителю начальника при отсутствии дисциплинарного взыскания с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждения согласно приложению №3 к Положению.

9. Выплат стимулирующего характера начальнику учреждения выплачиваются ежемесячно по итогам работы за квартал на основании протокола комиссии по назначению стимулирующих выплат руководителям муниципальных казенных, автономных, бюджетных учреждений, подведомственных администрации города Енисейска (далее – Комиссия) и утверждается распоряжением администрации города Енисейска.

9.1. На период отсутствия начальника учреждения, выплаты стимулирующего характера выплачиваются Исполняющему обязанности

начальника.

9.2. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений определяется в кратном отношении к размеру должностных окладов руководителей учреждений. Перечень должностей, профессий работников учреждения, отнесенных к основному персоналу и предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы начальника учреждения, установлены в приложении №4 к настоящему Положению.

Предельное количество должностных окладов начальника, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера начальника, устанавливается в соответствии с Решением Енисейского городского Совета депутатов от 29.09.2021 № 12-95 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Енисейска», с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Предельное количество должностных окладов начальника учреждения, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера начальнику учреждения

№ п/п	Учреждение	Предельное количество должностных окладов начальника учреждения в год
1.	МКУ «Архитектурно-производственная группа»	до 33

10. Конкретный размер выплат стимулирующего характера по критериям оценки деятельности руководителей учреждений рассчитывается на основании расчетов МБУ «Межведомственная бухгалтерия г. Енисейска» в процентном соотношении от должностного оклада поквартально.

Заместителю начальника сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливается приказом руководителя соответствующего учреждения.

11. Премия по итогам работы (за квартал, год).

Начальнику учреждения, заместителю начальника может выплачиваться премия по итогам работы (за квартал, год).

Премирование начальника учреждения, заместителя начальника по результатам работы за квартал, год производится с учетом личного вклада в результаты деятельности учреждения.

Основными критериями, дающими право начальнику учреждения, заместителю начальника на получение премии по итогам работы за квартал, год, являются:

Показатель	Размер премирования (кол-во окладов)
Качественное, своевременное выполнение планов работ, распоряжений и поручений главы города, заместителей главы города по вопросам, входящим в круг должностных обязанностей.	0-5
Качественное, своевременное выполнение функциональных обязанностей, определенных утвержденными положениями и должностными инструкциями; качественная подготовка документов.	0-5
Проявленная инициатива в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов.	0-5
Квалифицированная подготовка, оформление и представление в установленный срок отчетных, финансовых и иных документов	0-5

Максимальный размер премии по итогам работы за квартал, год начальнику учреждения ограничивается 10 должностными окладами суммарно за календарный год с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда за счет средств, предусмотренных на премирование начальника муниципального казенного учреждения «Архитектурно-производственная группа» г. Енисейска.

При определении размера премии начальнику учреждения учитывается:

- соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка;
- исполнение муниципальных нормативных правовых актов, поручений главы города, его заместителей;
- своевременная подготовка и сдача отчетности;
- надлежащее выполнение служебных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией.

При определении размера премии могут учитываться такие обстоятельства, как подготовка на высоком организационном уровне городских мероприятий, напряженная деятельность по разработке особо важных проектов, программ, иные положительные и значительные результаты работы.

Начальнику учреждения проработавших менее трех месяцев в статусе начальника, к премированию по итогам работы за квартал не представляются. Начальник учреждения, проработавших менее шести месяцев в статусе начальника, к премированию по итогам работы за год не представляются.

Начальник учреждения, имеющие дисциплинарные взыскания, не подлежат премированию в течение срока действия дисциплинарного взыскания, полностью или частично, по решению главы города Енисейска.

Решение о выплате начальнику учреждения единовременной премии по

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

итогах работы за квартал, год принимается главой города, заместителем главы города по вопросам жизнеобеспечения, курирующего направленность учреждения, на основании ходатайства согласованного с руководителем Финансового управления администрации города Енисейска, руководителем МКУ «Межведомственная бухгалтерия г. Енисейска» направленного в адрес главы города.

12. Начальнику учреждения, заместителю начальника может оказываться единовременная материальная помощь с учетом положений раздела 5 настоящего Положения.

12.2. Выплата единовременной материальной помощи заместителю начальника учреждения производится на основании приказа начальника учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения.

Приложение №1

к Положению об оплате труда работников МКУ «Архитектурно-производственная группа» г. Енисейска Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, должности которых не предусмотрены профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Ведущий специалист	7167
Главный специалист	8367
Главный специалист по вопросам благоустройства и развитию городской среды	8367

Приложение № 2

к Положению об оплате труда работников МКУ «Архитектурно-производственная группа» г. Енисейска Критерии оценки результативности и качества труда основного персонала МКУ

«Архитектурно-производственная группа» для осуществления работникам ежемесячных выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ

№ п/п	Категория, должности, профессии	Наименование критериев оценки результативности и качества труда	Содержание критериев оценки результативности и качества труда	Оценка в баллах
Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
1	Заместитель начальника, Ведущий специалист, главный специалист по вопросам благоустройства и развитию городской среды	Обеспечение закрепленного за работником направления деятельности учреждения (по результатам работы за отчетный период)	Задания, требующие работы с большими объемами информации, сбора, обобщения информации (в объеме функциональных обязанностей) инициация предложений, проектов, направленных на улучшение качества услуг, предоставляемых учреждением достижение конкретно измеримых положительных результатов в деятельности учреждения	1-5 1-5 1-5
Выплата за качество выполняемых работ				
2	Заместитель начальника, Ведущий специалист, главный специалист по вопросам благоустройства и развитию городской среды	стабильная деятельность учреждения (по результатам работы за отчетный период)	своевременное выполнение плана работы	1-4
		отсутствие претензий и замечаний к деятельности учреждения со стороны контролирурующих надзорных органов	отсутствие претензий и замечаний к деятельности учреждения со стороны контролирурующих надзорных органов	1-4
		стабильное и качественное выполнение функциональных обязанностей (по результатам работы за отчетный период)	своевременное, полное и достоверное представление отчетности	1-4
		т, техник	своевременное выполнение заданий с достижением установленных показателей результатов деятельности учреждения	1-4
			отсутствие замечаний со стороны начальника учреждения	1-4
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы				
3	Заместитель начальника	Интенсивность труда (по результатам работы за отчетный период)	Выполнение дополнительных работ (функций), не входящих в должностные обязанности, привлечение работника к выполнению непредвиденных работ	1-8
			Повышение квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы	3

		Выполнение большего объема работы с использованием меньшего количества ресурсов (материальных, трудовых, временных)	1-8
		Высокие результаты работы (по результатам работы за отчетный период)	1-8
		Участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение имиджа учреждения	1-8
		Непосредственное участие в реализации муниципальных проектов, программ	1-8
4	Ведущий специалист, главный специалист, главный специалист по вопросам благоустройства и развитию городской среды,	Интенсивность труда (по результатам работы за отчетный период)	1-6
		Выполнение дополнительных работ (функций), не входящих в должностные обязанности, привлечение работника к выполнению непредвиденных работ	2
		Повышение квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы	1-6
		Внесение предложений по совершенствованию профессиональной деятельности и их внедрение	1-6
		Выполнение большего объема работы с использованием меньшего количества ресурсов (материальных, трудовых, временных)	1-6
		Высокие результаты работы (по результатам работы за отчетный период)	1-5
		Участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение имиджа учреждения	1-5
		Непосредственное участие в реализации муниципальных проектов, программ	1-5

Размеры выплат работникам Учреждения устанавливаются и выплачиваются ежемесячно на основании приказа начальника Учреждения, в соответствии с результатами деятельности Учреждения.

Приложение №3

к Положению об оплате труда работников МКУ «Архитектурно-производственная группа» г. Енисейска Критерии оценки результативности и эффективности деятельности начальника МКУ

«Архитектурно-производственная группа»

№ п/п	Критерий оценки показателя	Размер стимулирующих выплат к окладу (должностному окладу), %
Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Сложность организации и управления учреждением	5-10
Выплата за качество выполняемых работ		
	Достижение учреждением утвержденных показателей работы	10-15
	Отсутствие нарушений финансово-экономической деятельности	10-15
	Отсутствие обоснованных замечаний, жалоб на деятельность учреждения	10-15
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы		
	Выполнение учреждением муниципальных программ	5-20
	Внесение предложений по совершенствованию профессиональной деятельности и их внедрение	5-10

Приложение № 4

к Положению об оплате труда работников МКУ «Архитектурно-производственная группа» г. Енисейска ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ, ПРОФЕССИЙ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ, ОТНОСИМЫХ К ОСНОВНОМУ ПЕРСОНАЛУ

№ п/п	Тип учреждений	Должности, профессии работников учреждений
1	МКУ «Архитектурно-производственная группа»	Главный специалист Ведущий специалист Главный специалист по вопросам благоустройства и развитию городской среды

ПРЕДЕЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ СООТНОШЕНИЯ СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ НАЧАЛЬНИКА УЧРЕЖДЕНИЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЯ НАЧАЛЬНИКА

№ п/п	Наименование типов учреждений	Кратность
1	Начальник	до 3

«Информационный бюллетень города Енисейска Красноярского края»

Учредитель: Енисейский городской Совет депутатов.

Главный редактор - Е.В. Яковлева

Адрес редакции и издателя: 663180, Красноярский край, г. Енисейск, улица Ленина, дом 113.

Телефоны учредителя – 2-54-56, редактора – 2-60-65, корреспонденты – 2-60-65.

E-mail: enis.egiz@mail.ru

В соответствии со ст.12 Закона Российской Федерации от 27.12.1991 № 2124-1 «О средствах массовой информации» печатное издание «Информационный бюллетень города Енисейска Красноярского края» не подлежит государственной регистрации.

Газета набрана и сверстана в редакции компьютерным способом. Отпечатана в МБУ «Енисейский городской информационный центр», 663180, г. Енисейск, ул. Ленина, 101.

День выхода - четверг. Объем - 20А4. Тираж - 70 экз.

Номер подписан в печать в 14:00 15.02.2024 г.,

по графику - 14.00. Распространяется бесплатно.

